|  |  |
| --- | --- |
| **Afbeelding met tekening, venster  Automatisch gegenereerde beschrijving** **Formulier exitgesprek** |  |

Naam medewerker:

Functie:

Afdeling:

Naam leidinggevende:

Datum:

*Tip: lees meer over het invullen van dit formulier op* [*Ondernemenmetpersoneel.nl*](https://www.ondernemenmetpersoneel.nl/exitgesprek-formulier)*/exitgesprek-formulier.*

|  |  |
| --- | --- |
| **Wat vond je van je taken binnen het bedrijf?**  Was er genoeg variatie en uitdaging in het werk? | **Verbeterpunten bedrijf** |
|  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Wat vond je van de arbeidsomstandigheden?**  Kon je het werk goed uitvoeren? Wat vond je van de werkdruk? | **Verbeterpunten bedrijf** |
|  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Wat vond je van de arbeidsverhoudingen?**  Hoe verliep de samenwerking met leidinggevenden en collega’s? | **Verbeterpunten bedrijf** |
|  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Wat vond je van de arbeidsvoorwaarden?**  Zoals werktijden, het loon en secundaire arbeidsvoorwaarden? | **Verbeterpunten bedrijf** |
|  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Was er genoeg ruimte voor persoonlijke ontwikkeling?**  Wat was er nodig geweest om te blijven? (Is terugkeer mogelijk?) | **Verbeterpunten bedrijf** |
|  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Heb je nog tips voor ons bedrijf?**  Wat kunnen we verbeteren in de bedrijfsvoering? | **Verbeterpunten bedrijf** |
|  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Afronding** Moeten er nog dingen geregeld worden voor je vertrek? | **Actiepunten** |
|  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Afspraken n.a.v. exitgesprek** | **Wie + wanneer** |
|  |  |
|  |  |

Handtekening medewerker: Handtekening leidinggevende:

*[](https://www.ondernemenmetpersoneel.nl/forward?url=https%3A%2F%2Fwww.goudse.nl&group=Downloads)*

*Dit formulier wordt je aangeboden door De Goudse Verzekeringen. Ondernemen Met Personeel is een initiatief van*[*De Goudse Verzekeringen*](https://www.ondernemenmetpersoneel.nl/forward?url=https%3A%2F%2Fwww.goudse.nl&group=Downloads)*. Het is dé startplek voor alle ondernemers die willen groeien met personeel.*